

OFERTA PROFESSIONAL

ETS METGE/SSA ASSISTENCIAL?

**T'interessa créixer professionalment
compaginant la teva ocupació actual
amb la de metge/ssa
d'unitat assistencial?**



Al SEM estem cercant a professionals per realitzar assistència mèdica en situacions d'urgència i/o emergència extrahospitalària, presencial o no presencial, ja sigui com a primera resposta o donant suport a altres dispositius assistencials.

ESTEM CERCANT METGES I METGESSES

T'INTERESSA CRÉIXER PROFESSIONALMENT COMPAGINANT LA TEVA OCUPACIÓ ACTUAL AMB LA DE METGE/SSA D'UNITAT ASSISTENCIAL?

Rebràs formació i faràs estades pràctiques inicials per poder desenvolupar les competències necessàries per dur a terme les **RESPONSABILITATS** següents:

- Seràs el **responsable operatiu de la unitat** durant el servei, en compliment de les instruccions encomanades des de la Central de Coordinació.
- **Avaluaràs l'entorn** de l'incident, conjuntament amb l'equip de les unitats assistencials.
- Seràs el **responsable assistencial del pacient** durant tot el procés: aproximació diagnòstica, tractament / estabilització i avaluació de trasllat, d'acord amb els procediments operatius establerts.
- **Informaràs als familiars**, o tutors del pacient, i seràs responsable de la transferència de la informació del pacient **a l'hospital receptor**.
- Treballaràs amb l'**estació clínica d'Emergències (ECE)** i realitzaràs els **informes assistencials** de l'atenció realitzada.

Què necessites per optar al lloc?

- Títol de Llicenciat/ada en Medicina i Cirurgia.
- Experiència laboral prèvia de mínim 2 anys en urgències, emergències o pacient crític.

Es valorarà positivament:

- Títol d'Especialitat mèdica, d'acord amb el que estableix el R.D. 853/1993 de 4 de juny (no exigible als metges/ses que hagin obtingut el títol de Llicenciat abans de l'1/01/1995).
- Formació específica en medicina extrahospitalària i malalt crític (mèdic i traumàtic).

ESTEM CERCANT METGES I METGESSES

T'INTERESSA CRÉIXER PROFESSIONALMENT COMPAGINANT LA TEVA OCUPACIÓ ACTUAL AMB LA DE METGE/SSA D'UNITAT ASSISTENCIAL?

Què t'ofereixo al SEM?

- Un **entorn de treball únic i diferent** al que estàs habituat.
- Treball en **equips multidisciplinaris i treball en xarxa** amb sales de coordinació, entre unitats assistencials mòbils i amb la pròpia xarxa sanitària.
- Possibilitat d'exercir l'atenció a les emergències en diferents activitats dins l'Organització: unitats assistencials, sales d'emergència, unitats de serveis especialitzats (mitjans aeris medicalitzats, els entorns d'intervenció tàctica o de riscos tecnològics, el rescat de muntanya...).
- Formació continua, creixement i desenvolupament professional.
- Activitats no assistencials relacionades amb la urgència i emergència: formació, investigació, docència, participacions externes en nom de SEM...

Per dur a terme les funcions anteriorment descrites, és necessari tenir desenvolupades les següents **COMPETÈNCIES PERSONALS**:

Compromís i implicació, qualitat en el treball, orientació al ciutadà, gestió emocionalment intel·ligent, lideratge, presa de decisions, cooperació i treball en equip, adaptació al canvi i flexibilitat, comunicació i empatia.

T'INTERESSA AQUEST REpte PROFESSIONAL I FORMAR PART DE LA BORSA DE TREBALL?

-
- Omple el següent el formulari <https://bit.ly/3vM0zCD> i envia'ns el teu CV a selecciosem@gencat.cat Referència **METGE/SSA-0422**
-

EL PROCÉS DE SELECCIÓ

Dividim el procés en **diverses etapes** amb la finalitat d'anar identificant als candidats que millor compleixen amb els requisits tècnics, personals, actituds i interessos que requereix el lloc.



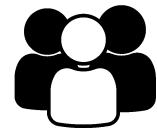
Recepció de sol·licituds i preselecció

Segons la informació recollida en els CV, es preseleccionen en un primer moment aquells candidats/es que reuneixen els **requisits imprescindibles** i posteriorment les **experiències i els coneixements valorables** per poder continuar en el procés.

Realització de proves i simulacions grupals

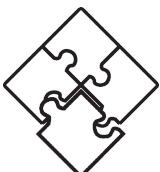
Es realitzaran **proves** per valorar els coneixements necessaris per al lloc i **simulacions** dissenyades per valorar el comportament de les persones en situacions similars a les que es trobarien si ja estiguessin ocupant el lloc. És una metodologia que facilita una exploració objectiva del potencial dels aspirants a ocupar un determinat lloc.

Aquest serà un segon filtre en el procés de selecció.



Entrevista per competències

Cerquem principalment obtenir **exemples de comportaments** de l'avaluat/ada en la seva vida professional i analitzar si coincideixen amb els esperats en el lloc de treball, ja que aquests estan casualment relacionats amb un acompliment excel·lent.



La millor predicció sobre si una persona demostrarà les competències requerides en un lloc és obtenint evidències que aquesta persona ha demostrat aquestes competències en el passat.

Decisió

El/les observador/es i avaluador/es posen en comú i analitzen la informació extreta en tot el procés, i es pren la decisió de quin és el/la candidat/a que més s'ajusta al rol que l'empresa està buscant i que millor s'adequa a la realitat de l'organització.