



Laboratori de  
Referència  
de Catalunya



dibi

## **Convocatòria per a la selecció d'un facultatiu/va especialista en anàlisis clíniques i/o bioquímica clínica**

**Vigència de l' oferta:** 28 de maig de 2024

**Codi de la convocatòria:** 02/2024

**Centre de treball:** Laboratori de Referència de Catalunya - *Laboratori Core Mas Blau*

**Localitat:** El Prat de Llobregat, Barcelona

**Nombre de vacants:** 1

**Plataforma d'inscripció:** <https://dibi.convoca.online/>

### **1. Requisits:**

- **Títol d'especialista en Anàlisis clíniques o Bioquímica clínica via BIR, FIR, MIR o QIR.**
- **Posseir el nivell C1 de català.**
- No superar a la data de publicació de la convocatòria, l'edat reglamentària de jubilació.
- No haver estat separat del servei de l' Administració Pública per cap expedient disciplinari, i no tenir antecedents penals per delictes que inhabilitin l'exercici de les funcions públiques.
- Posseir la capacitat funcional per a l'acompliment de les tasques derivades del lloc de treball.
- Presentar la candidatura dins el termini establert.
- Experiència demostrable en l'àmbit de Laboratori Clínic.

### **2. Altres mèrits que valorar:**

- Experiència demostrable en l'ús de tecnologia HPLC i Espectrometria de masses.
- Coneixements dels sistemes de gestió de la qualitat ISO 9001 i 15189.
- Membre de Comissions científiques relacionades amb l'activitat.
- Doctorat en Medicina, Farmàcia, Biologia o Química.

### 3. Competències:

- Capacitat d'organització i planificació.
- Lideratge i treball en equip.
- Polivalència funcional.
- Iniciativa.
- Empatia.
- Comunicació efectiva.

### 4. Funcions principals del lloc:

- Organitzar les tasques de la seva àrea de responsabilitat.
- Gestió del personal tècnic de l'àrea. Formació i supervisió. Garantir la competència tècnica.
- Establir el sistema de treball i supervisió dels processos. Elaborar els Procediments Normalitzats de Treball de les proves i sistemes sota la seva responsabilitat. Establir els criteris de validació tècnica i actuació davant valors d'alarma.
- Assegurar-se que es realitza l'activitat en el temps de resposta establert, que es fan els manteniments interns i externs, que es passen els controls de qualitat intern i extern i que estan dins els paràmetres assignats, i que es complimenten els registres de qualitat.
- Validar facultativament i supervisar la validació tècnica de l'activitat de l'àrea.
- Estar al corrent de les novetats en la seva àrea de coneixement. Suggestir la incorporació de noves tècniques o anul·lació d'obsoletes. Fer propostes de millora. Internalització i validació de proves.
- Avaluació de la efectivitat clínica de les proves sol·licitades i realitzades. Dissenyar i aplicar protocols diagnòstics. Rebutjar les sol·licituds de proves inadequades des del punt de vista biològic o semiològic i afegir proves apropiades a la patologia del pacient.
- Proporcionar informació als clínics sobre valor semiològic i interpretació dels resultats.
- Difondre informació sobre utilitat clínica, intervals de referència, interpretació dels resultats mitjançant la pàgina web, butlletins informatius, etc.
- Col·laboració amb els clínics en el plantejament, desenvolupament i conclusions de protocols d'investigació i assajos clínics.
- Participar en les sessions clíniques i bibliogràfiques del LRC. Participació en sessions clíniques i reunions informatives amb els facultatius d'altres centres. Participació en la elaboració de Guies de Pràctica Clínica multidisciplinàries, així com la valoració, difusió i posada en marxa de les mateixes.
- Vetllar pel compliment de les normatives ISO 9001 i de la 15189
- Gestió de l'abast flexible segons els requeriments de la NT 48, el detall de responsabilitats es descriu en el PNT E-120 d'abast flexible
- Actuar com a facultatiu suplent de la resta de facultatius de l'àrea segons el quadre de substitucions i mapa de capacitacions.

- Supervisió de les comandes de reactius.
- Complir i fer complir les normes de l'empresa, tals com la política de qualitat, la LOPD, la correcta gestió de residus, les mesures de seguretat personal, l'ús racional de matèries primeres, la reducció dels impactes ambientals, etc.

#### 5. Característiques del lloc:

- **Posició:** Facultatiu/va especialista de l'àrea HPLC/Espectrometria de masses (Farmacologia, Toxicologia). Amb previsió de projecció a Cap de Secció.
- **Dependència funcional:** Cap de Servei del Laboratori Core Mas Blau
- **Grup professional/categoria:** Facultatiu/va especialista.
- **Centres de treball:** Laboratori de Referència de Catalunya - Core Mas Blau. C/ Selva, 10 edifici Inblau "A". Parc de Negocis Mas Blau (08820) El Prat del Llobregat, Barcelona
- **Jornada efectiva:** Jornada completa.
- **Retribució:** L'establerta al conveni col·lectiu d'adscripció equiparable al conveni SISCAT.
- **Horari:** De dilluns a dijous de 8h00 a 16h00 i divendres de 8h00 a 15h00.
- **Durada del contracte:** indefinida.
- **Inici del contracte:** incorporació immediata.

#### 6. Condicions del procés selectiu:

El procés selectiu consistirà en:

- Entrevista personal, que versarà sobre el perfil competencial i contingut del lloc objecte de la convocatòria.
- Valoració de l'experiència i mèrits aportats.
- Prova pràctica/teòrica de l'àrea, si s'escau.
- Caldrà acreditar els mèrits amb els corresponents certificats.
- Si existeix igualtat dels/les candidats/es per part del tribunal qualificador, es valorarà l'antiguitat aportada als centres públics.

### **Tribunal qualificador:**

- El tribunal qualificador es compon de: la direcció de gestió de persones (presidenta), la direcció de laboratoris de la xarxa (vocal) i el responsable de l'àrea (vocal). El/la secretari/a del tribunal serà la persona designada, si s'escau, en cada cas per la direcció de gestió de persones.
- El tribunal es reserva la potestat de demanar a les persones aspirants totes les explicacions i acreditacions documentals originals que consideri oportunes sens perjudici que els òrgans de contractació tornin a demanar aquests originals en el moment de la contractació a la persona seleccionada.
- El Tribunal qualificador resoldrà els dubtes que es presentin i prendrà els acords necessaris per al correcte desenvolupament de la convocatòria, reunint-se les vegades que sigui necessari a judici del president/a o quan sigui sol·licitat per una tercera part dels seus membres.
- Les decisions del tribunal s'adoptaran per majoria de vots i serà de qualitat, en el supòsit d'empat, el vot del/de la president/a.
- El president del tribunal podrà declarar deserts els llocs de treballs convocats si, segons el seu criteri, cap candidat/a reuneix les condicions que la institució estima necessàries per ocupar-los, així com també d'augmentar-ne el nombre de llocs de treball que s'adjudiquen si s'han generat vacants durant el decurs del procés de convocatòria. (Vegeu apartat de vacants a resultes).

### **Igualtat d'oportunitats entre dones i homes**

La present convocatòria tindrà en compte el principi d'igualtat de tracte entre homes i dones en referència a l'accés a l'ocupació, d'acord amb l'article 14 de la Constitució Espanyola i la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva entre homes i dones.

### **7. Presentació de sol·licituds:**

Les persones interessades i que reuneixin els requisits esmentats, hauran d'adreçar-se a l'apartat del nostre web: [www.lrc.cat](http://www.lrc.cat) "Treballa amb nosaltres" i inscriure's a través de la nostra plataforma de contractació: <https://dibi.convoca.online/>

### **8. Barem de mèrits**

La valoració de la idoneïtat del candidat/a per al lloc de treball s'efectua mitjançant la valoració dels seus mèrits, d'acord amb el següent barem:

Formació complementària	30 punts
Experiència professional	35 punts
Entrevista competencial	25 punts
Prova pràctica/teòrica	10 punts

1. Formació complementària: màxim 30 punts.

Activitats de formació superades que siguin de la mateixa categoria (màsters, postgraus, doctorats) a què correspon la vacant, així com formació de caràcter transversal, com per exemple: formacions d'igualtat, de prevenció de riscos, d'eines ofimàtiques, sobre medi ambient, relatives a tècniques de dinamització d'equips, entre altres.

Cursos	Presencial	Online	Semipresencial/distància	Puntuació màxima
Específics de la categoria <sup>(1)</sup>	0.02 punts/hora	0.005 punts/hora	0.01 punts/hora	10 punts
Formació transversal <sup>(1)</sup>	0.005 punts/hora	0.001 punts/hora	0.0025 punts/hora	5 punts
Idiomes				5 punts
Màsters, postgraus i doctorat <sup>(2)</sup>	0.10 punts/hora	0.02 punts/hora	0.05 punts/hora	10 punts

\*1 crèdit correspon a 10 hores de formació.

\*Els crèdits només puntuaran en el cas que no s'especifiquin les hores de cada curs al seu respectiu certificat.

\*No es valoraran formacions que no vagin acompanyades del seu certificat d'assoliment ni formacions de cases comercials, tret que estiguin acreditades.

Els cursos de llengua estrangera es valoraran segons nivell assolit:

- Llengües estrangeres dins del marc europeu:
  - Nivell C1: 2 punt
  - Nivell C2: 3 punts

<sup>(1)</sup> Cadascuna de les formacions puntuarà fins a un màxim de 200 hores.

<sup>(2)</sup> El nombre màxim puntuable de màsters serà de 2 i postgraus 4.

2. Experiència professional: màxim 35 punts.

- Temps treballat fins a un **màxim de 25 punts**.
  - Antiguitat i experiència a l'**LRC**:
    - Per mes treballat: 0.2 punts.
    - Vinculada al lloc convocat: 0.2 punts addicionals per mes treballat.
  - Antiguitat en **altres institucions sanitàries** que formen part del sistema sanitari públic:
    - Per mes treballat: 0.04 punts.
    - Vinculada al lloc convocat: 0.04 punts addicionals per mes treballat.
    - Caldrà acreditar aquest temps mitjançant certificat del centre públic.
- Experiència docent: 0.01/hora amb un **màxim de 5 punts**. Es valorarà l'experiència docent externa i interna. Es considerarà experiència docent interna la impartida a alumnes de pràctiques i caldrà presentar certificat del centre docent.
- Recerca: 0.25 punts per cada presentació en congressos oficials, fins a un **màxim de 5 punts** (comunicacions, pòsters, publicacions en revistes, etc.).

3. Entrevista competencial: màxim 25 punts.

4. Prova pràctica/teòrica: 10 punts.

## 5. Nivell de suficiència de la llengua catalana:

En el procés de selecció s'ha d'acreditar el coneixement de la llengua catalana (nivell C1 de català), oral i escrit, segons recull l'article 42 del Decret 1/97. Es podrà fer per alguna d'aquestes certificacions:

- Certificat expedit per l'Institut de Secundària en la forma que determina la Direcció General educativa que acrediti coneixement de català dins de l'ensenyament obligatori cosa que resulta de la certificació que s'ha cursat de manera oficial a Catalunya la matèria de llengua catalana i s'ha obtingut el títol després del 1992.
- Certificat que acrediti estar en possessió del certificat de coneixement de la llengua catalana.

Els aspirants que no acreditin documentalment els coneixements requerits de la llengua catalana, hauran de fer una declaració responsable en el moment de la inscripció a la convocatòria que en cas de resultar adjudicatari manifesten el seu compromís, en un termini màxim de tres anys comptadors a partir de la data de publicació de l'adjudicació, d'acreditar que compleix el requisit del nivell de català requerit (vegeu annex I).

## 9. Vacants a resultes

S'entén com a vacants a resultes, aquelles que afecten la promoció interna dels professionals. S'originen quan un candidat d'una convocatòria resulta adjudicatari d'un lloc de treball i allibera el lloc que venia ocupant fins al moment.

Podran optar a aquestes vacants a resultes tots els candidats d'aquesta convocatòria.

## 10. Informació de resultats i finalització del procés

L'atorgament de places s'efectuarà d'acord amb la puntuació obtinguda per cadascun/a dels candidats/es. S'atendrà les preferències de les persones aspirants sempre que ho permeti la seva puntuació.

Seguidament, es publicarà la llista definitiva de candidats/es i de posicions escollides, davant la qual les persones aspirants disposaran de 10 dies hàbils, comptats a partir de l'endemà a la data de publicació de l'esmentada llista, per a la presentació d'al·legacions.

En tot moment el comitè d'empresa estarà informat del procés.

**Direcció de Gestió de Persones i Comunicació**

El Prat de Llobregat, 07 de maig de 2024